

by Dr. Claudia Härtl-Kasulke



StärkenMentor:innen Weiterbildung

HEUTE DIE ZUKUNFT GESTALTEN

**Start
November
2023**

INHALTE

PART
1

WARUM STÄRKENMENTOR*?

Seite 3-5: Ein Blick auf die aktuellen Herausforderungen am Markt und warum es StärkenMentoren wie Sie braucht.

PART
2

WEITERBILDUNG ÜBERBLICK

Seite 6-8: Eine Übersicht zur Lernhaltung, Key Facts und dem Mehrwert hinter der StärkenMentor-Weiterbildung.

PART
3

DIE WEITERBILDUNGSINHALTE

Seite 9-11: Von den Kursinhalten, der Modul- und Terminübersicht zum Stärken-Zertifikat.

PART
4

IHR START

Ab Seite 12: Teilnahmekosten, -voraussetzungen und alle Rahmenbedingungen auf einen Blick.

*Wir freuen uns auf Ihr Verständnis, dass wir die Genderform ab hier weglassen. Ihr Geschenk: Der Text lässt sich leichter lesen. DANKE!



Hallo

WILLKOMMEN GESTÄRKT IN DIE ZUKUNFT!

Nahezu alle Krisen lassen sich bewältigen - vorausgesetzt, wir schulen unsere innere Stärke und unser Selbstbewusstsein.

Siegfried Santura, Ökonom und Autor

Gibt es das? Eine **lebenswerte Arbeitswelt** trotz dieser Komplexität und den vielen Herausforderungen, denen wir begegnen? Wir sagen **Ja!**

Und Sie sind als Coach, Berater oder Führungskraft davon überzeugt, dass Sie dieses Mehr an lebenswerter Arbeitswelt zu Ihren Kunden oder Ihren Teams bringen möchten. Dann sind Sie bei uns richtig!

Mit der **Weiterbildung zum StärkenMentoren** öffnet sich Ihnen die Welt der **mentalen Stärken**.

Damit fördern Sie Ihre Kompetenz, die Ihrer Kunden oder Teams. Mit dieser Fähigkeit rufen Sie Wohlbefinden und Sinn als wichtige Voraussetzungen für Gesundheit ins komplexe (Arbeits-)Leben.

Wie? Lassen Sie es uns erzählen...

DER BLICK AUF DAS JETZT

DIE AKTUELLE SITUATION

Die Corona-Pandemie, Digitalisierung, Demografische Entwicklung, der Ukraine-Krieg, Klimawandel – hinterlassen energieraubende Spuren. Wir alle - in unserer privaten wie auch beruflichen Rolle in Unternehmen und Organisationen - stehen vor großen Herausforderungen. Welche **Megatrends** zeichnen sich ab:

Fachkräftemangel

Knappe Budgets

Komplexität und Unsicherheit

Innovationsturbo

[mehr zu den Megatrends auf unserer Website...](#)

Diese Megatrends sind gleichzeitig Spannungsfelder, die Führungskräfte und ihre Teams fordern. Sie verstärken sich gegenseitig und somit den Druck auf die Menschen - nicht nur auf die Organisationen und Unternehmen.

Das **Außen**, die Welt in der wir leben ist **zu unsicher** und ungewiss, um Lösungen für die herausfordernden Megatrends zu finden - und lockt trotzdem mit ständig wechselnden Trend-Lösungen. Deshalb gilt es, uns auf unser Inneres zu fokussieren und in ihm Stabilität zu finden.

Mit unserer Haltung können wir viel bewirken: Sie als **StärkenMentoren** entdecken die Synergie in den Megatrends und entwickeln mit den Menschen um Sie herum resilient-stärkende Lösungen für jede Herausforderung.

Und setzen damit Zeichen, dass eine **Sicherheit im Innen**, bei den Menschen und in Organisationen aufgebaut werden kann, die auch in krisenanfälligen Zeiten trägt.



WIE UND WO WIRKEN STÄRKENMENTOREN?

POTENTIALE IM KRISENMODUS

1

POTENTIAL

IHRE WIRKUNG

Mitarbeiter gewinnen, fördern und an die Organisation binden ist ein Weg aus dem **Fachkräftemangel**. Führungskräfte und ihre Teams wollen sich unterstützt wissen, um Garanten für eine erfolgreiche Zukunft zu sein.

StärkenMentoren begleiten schon während ihrer Weiterbildung Führungskräfte oder Teams bei einer Aufgabe – und setzen sich so für ein **stärkendes Miteinander** in der Organisation ein.

3

POTENTIAL

IHRE WIRKUNG

Empowerment entsteht trotz **Komplexität und Unsicherheit**, wenn die Beteiligten fühlen, dass sie dem Neuen gewachsen sind. Diese **Selbstwirksamkeit** fördert dringend gebrauchtes Engagement und Motivation selbst in unwegsamen Situationen.

Als **StärkenMentoren** sind sie hierarchieübergreifend unterwegs und können so auf allen Ebenen zeigen: es ist möglich und wir schaffen es zusammen. **Motivation** für tolle Ergebnisse entsteht durch gemeinsames Engagement.



2

POTENTIAL

IHRE WIRKUNG

Knappe Budgets fordern nachhaltige Investments, um langfristig wirtschaftlich zu bleiben. Auf die **mentale Kompetenz** der Mitarbeitenden zu setzen, setzt mit Leichtigkeit Energie für mehr Erfolg frei.

StärkenMentoren stärken durch ihren resilienten Methodeneinsatz ihre Kunden im Alltag und schenken wieder mehr **Handlungssicherheit** durch fokussiertes Vorgehen und stärkenorientiertes Krafttanken.

4

POTENTIAL

IHRE WIRKUNG

Innovation ist anspruchsvoll – deshalb braucht es motivierte Beteiligte, die diese Herausforderung **gemeinsam, initiativ, engagiert** lösen; Führungskräfte und ihre Teams, die mit Freude den Sinn in ihrer Arbeit entdecken und in die Organisation weitertragen.

Als **StärkenMentoren** wirken Sie hier als Multiplikatoren – Impulse für Innovation aus den eigenen Reihen nehmen die Angst vor Veränderung und steigern den Zusammenhalt in schwierigen Situationen. Sicherheit entsteht durch **Kreativität und Lösungskompetenz**.

LERNHALTUNG & REFERENZEN

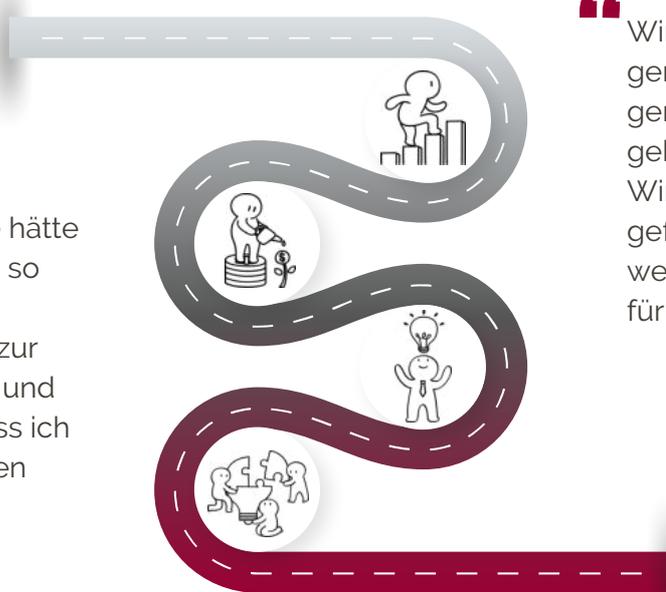
Jede:r von uns hat alle **Stärken**, die wir im Leben brauchen, an Bord. Manche sind uns bewusst und wir setzen sie auch bewusst ein. Aber manche liegen im **Verborgenen**, in unserem Unterbewusstsein. Wir leben sie „automatisch“ - oft ohne, dass wir es merken. Diese Schätze gilt es zu heben, um sie flexibel im Alltag einzusetzen.

Die Kernfrage ist: Wie können wir Stärkendes in unseren Alltag so integrieren, dass es uns und andere fördert, Wohlbefinden und Energie schenkt - dabei sind Wissen um **Motivation, Engagement** und allem voran **Gesundheit** wichtige Energiebooster.

Stärkenmentoren erkennen dieses Potenzial bei sich selbst, heben diesen Schatz und setzen ihn bewusst ein. Mit diesem Wissen begleiten Sie Kunden, damit sie ihre eigenen Schätze entdecken und leben.

WEITERBILDUNGS- START

“ Ich bin erstaunt. Nie hätte ich gedacht, dass in so kurzer Zeit ich von Hoffnungslosigkeit zur Zuversicht gelange und auch noch weiß, dass ich es zu meinen Kunden tragen kann. ”



“ Wir haben eine Krise gemeistert und wie wir es gemeinsam auf den Weg gebracht haben, hat unsere Wirtschaftlichkeit gefördert. Mehr als 50 % weniger AU Tage sprechen für sich. ”

“ Sicherheit in mir zu gewinnen, schenkt mir Freiheit von Gefühlen, die mich belasten. Danke! ”

ZIEL

Sie wissen wie Sie Ihre Kunden und Mitarbeitende zu ihren Stärken führen.

KEY FACTS

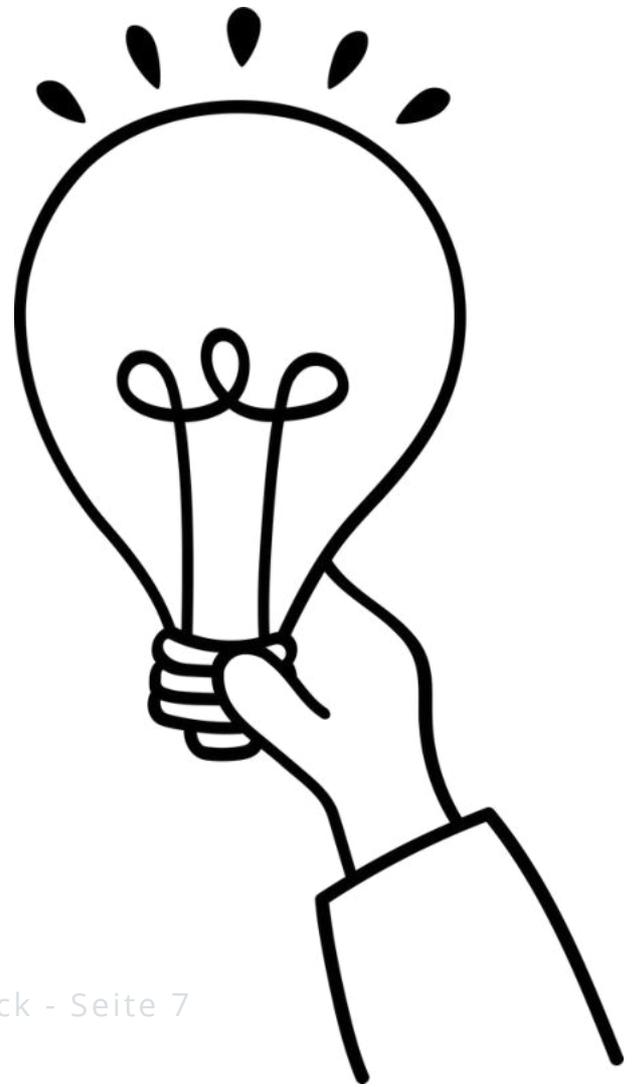


Nächster Start:
November 2023



Dauer der Weiterbildung:
12 Monate berufsbegleitend

- Die Weiterbildung besteht aus einem Basismodul mit 3 Aufbaumodulen
- Jeder Kurs folgt dem **bk+k 2+1 Workshopdesign**, das heißt: 2 Workshoptage in Präsenz (geteilt in zwei halbe und einen ganzen Tag) und ein Transfertag online pro Modul. So entsteht ein erfahrungs-orientiertes Lernen und sie gewinnen **Sicherheit** für die Umsetzung.
- Sie als **Teilnehmende sind** Weiterbildende wie Coaches, Berater, Trainer und/oder Führungskräfte, im Stab oder Multiplikatoren wie Gleichstellungsbeauftragte, Sozialberater und alle, die **Stärkenorientierung** an ihre Kunden oder Kollegen weitergeben möchten.
- Die Teilnehmenden unterstützen und **supervidieren** sich während und zwischen den Modulen durch unser bewährtes Lerngruppenmodell - die **Lernpatenschaften** - und vertiefen so ihre Kompetenz.
- Schon während der Weiterbildung sammeln Sie - die StärkenMentoren - konkrete Lernerfahrungen, die Sie in einem **Pilotprojekt** erproben. So werden neue Erkenntnisse in jedem Modul direkt im eigenen **Arbeitsalltag integriert** - das Lernen entsteht im Einklang mit der eigenen Arbeit.

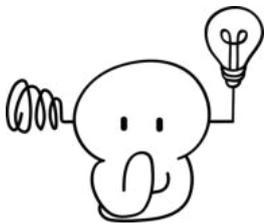


WAS SIE VON DER WEITERBILDUNG MITNEHMEN...

IHR MEHRWERT

Als StärkenMentor wissen Sie, wie Stärkendes ins Leben getragen wird. Dafür kennen Sie Haltung, Kommunikation und ihren **persönlichen Methodenkoffer**, der zu Ihnen **passt**. Sie sammeln dafür schon während der Weiterbildung erste Erfahrungen, wie sie dies zu den Menschen tragen, die Sie begleiten.

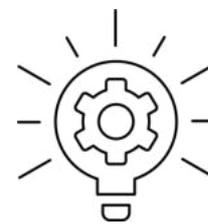
So entsteht **Nutzen**...



für sie **persönlich**



für die **Menschen**, mit denen Sie arbeiten



und in den **Systemen**, in denen Sie arbeiten

Dafür entdecken Sie Erkenntnisse aus Selbstreflexion, Coaching-, Supervisions- und Achtsamkeits-**Methoden** aus der Resilienz- und Achtsamkeitsforschung, die Sie für sich in stimmige Prozesse übertragen.

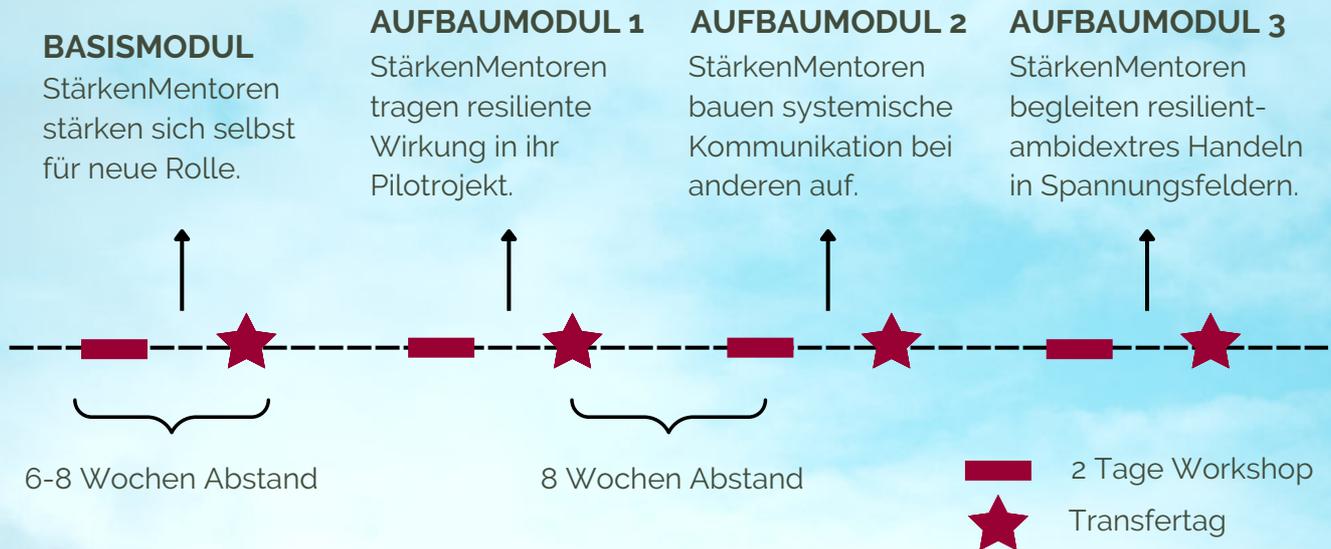
Sie erlangen anhand ihres Praxisprojekts Sicherheit für die Methoden, das stärkende Begleiten und Kommunikation. So gewinnen Sie schon während der Weiterbildung mit ihren **eigenen Konzepten** Menschen und Teams dafür, selbst stärkend und gesund im Alltag zu handeln.

Wachsen Sie in einem **Lernpatennetzwerk** zusammen, das Sie über die Weiterbildung begleitet.



SO WERDEN SIE ZUM STÄRKENMENTOR

KUR SINHALTE



DIE STÄRKENMENTOREN...

BASISMODUL

- sind mental für ihre Aufgabe gestärkt mit Werten, Haltung und Sinn.
- kennen die Basismethoden der stärkenden Kommunikation, Resilienz und Achtsamkeit.
- starten mit dem Pilotprojekt.

AUFBAUMODUL 2

- lernen, wie sie in Projekten systemisch, mit resilienter Kommunikation Synergieimpulse setzen.
- planen die Kommunikation und erleben den Transfer auf das Pilotprojekt.

AUFBAUMODUL 1

- lernen, Projektentwicklungen aufzubauen und übertragen es auf das Pilotprojekt.
- erfahren Methoden, um Blockaden in Prozessen zu lösen.
- erkennen, wie das Verlassen der Komfortzone für mehr Sinn und Wachstum öffnet.

AUFBAUMODUL 3

- lernen, Spannungsfelder zu lösen, die zwischen Alltagsarbeit und Innovation stehen.
- reflektieren Spannungsfelder im Pilotprojekt, sodass Entlastung entsteht und Energie frei wird.

"Ich kenne meine Stärken."

"Das System schenkt Synergie."

"Vom Projekt zum stärkenden Prozess."

"Spannungsfelder erkennen, benennen, lösen."

DER BLICK AUF DAS JETZT

MODUL- UND TERMINÜBERSICHT

Jedes Modul besteht aus einer dreitägigen **Workshop-Sequenz in Präsenz** im Sampurna Seminarhaus in Schlangenbad. Am ersten und letzten Tag kommen wir jeweils nur einen halben Tag zusammen, um ein fokussiertes Ankommen und eine angenehme An- und Abreise zu ermöglichen.

Die **Transfertage** sind online und finden über Zoom statt. Zusätzlich organisieren Sie Austauschtreffen mit Ihren Lernpaten.

Darüber hinaus sind 2 Stunden Einzelcoaching mit Dr. Claudia Härtl-Kasulke in Ihrer Weiterbildung enthalten. Das Coaching wird nach Bedarf vereinbart und hilft Ihnen bei der Vertiefung von Modulen oder bei der Weiterentwicklung Ihres Pilotprojektes.



ZEITEN

FREITAG*

ab 12:00 Uhr mit Mittagessen
13:00 Uhr ohne Mittagessen

SAMSTAG

to be announced

SONNTAG*

bis 12:00 Uhr ohne Mittagessen
13:00 Uhr mit Mittagessen

Transfertag

to be announced

*Wunsch bitte bei Anmeldung klären

TERMINE

BASISMODUL

Workshop: 24.-26.11.23
Transfertag: 15.12.23 (online)

AUFBAUMODUL 1

Workshop: 26.-28.01.24
Transfertag: 01.03.24 (online)

AUFBAUMODUL 2

Workshop: 12.-14.04.24
Transfertag: 07.06.24 (online)

AUFBAUMODUL 3

Workshop: 28.-30.06.24 .24
Transfertag: 06.09.24 (online)



ABSCHLUSS DER WEITERBILDUNG

DAS STÄRKEN- ZERTIFIKAT

Jeder StärkenMentor entwickelt sein persönliches **StärkenMentoring-Konzept** auf der Basis eines eigenen Pilotprojektes. Über den Verlauf der gesamten Weiterbildung und besonders in den Transfertagen mit den Lernpaten diskutieren Sie auch Ihre Erfahrungen und entwickeln so Ihr eigenes **Konzept zum Einsatz bei Ihren Kunden**.

Der letzte Tag unserer Weiterbildung ist ein **Transfer- und Zertifikatworkshop**. Hier beschreiben Sie im Plenum ihr StärkenMentoring Konzept (Intention, Ziele, Impulse und Wirkung) sowie den Schaffensprozess (Umgang mit Blockaden, Selbstreflexion), den Sie selbst während der Weiterbildung durchlaufen haben. Jeder und jede stellt dafür in der Gruppe auch eine Sequenz oder Übung aus dem Konzept vor.

Die **Lernpaten geben Rückmeldung**. Der Betrachtungsfokus ist hier: Was ist das besonders Stärkende an diesem Konzept, welche Wirkung entfaltet es und warum passt es so gut zu Ihnen als ausgebildetem StärkenMentor.



IHR PILOTPROJEKT

Vor dem Start zur Weiterbildung überlegen Sie sich eine Aufgabe, die sie während der Weiterbildung (weiter-) entwickeln und erproben. Dieses Projekt ist wesentlicher Bestandteil Ihrer Weiterbildung und Ihres **Erfahrungsaufbauens**. Was kann so ein Projekt sein? Eigenes Coaching- oder Beratungsprojekt für ein Team oder Führungskraft, eigenes Trainings- oder Coachingprodukt entwickeln und erste Erfahrungen sammeln, Stärkenorientierung in mein eigenes Team tragen... und was ist Ihres?

Gerne unterstützen wir Sie schon im Voraus bei der **Projektfindung** - sprechen Sie uns einfach an: haertl-kasulke@bk-k.de, 0172-6048060 - Dr. Claudia Härtl-Kasulke

UNSERE LEISTUNG

IHRE INVESTITION

Ihre Investition für die StärkenMentor-Weiterbildung beträgt privat € 6.800,- zuzüglich 19% Mehrwertsteuer. Dieser Betrag setzt sich wie folgt zusammen:

Unsere Leistung beinhaltet

4 Module mit vier 2-Tages Coaching-Workshops in Präsenz und vier online Transfertage

2 Stunden individuelles Coaching

Materialien: Lehrbücher und Arbeitshandbücher, Fotoprotokolle, Equipment zur Entwicklung von Methoden sowie dem Vermitteln der Inhalte vor Ort

Privatzahler und Selbstzahler

€ 6.800,-



Rufen Sie uns an – gerne klären wir Ihre Fragen im Gespräch.

Sie planen die StärkenMentor-Weiterbildung inhouse für Führungskräfte, Multiplikatoren, Personalrat, Gleichstellungsbeauftragte etc.? Gerne senden wir Ihnen auch ein **Inhouse StärkenMentor-Angebot:** zu.

Dr. Claudia Härtl-Kasulke
+49 (0) 1726048060
haertl-kasulke@bk-k.de



Unternehmen & Organisationen

€ 7.800,- / Person



Die erste Rate ist mit der Buchung fällig. Die weiteren Raten sind nach dem 1. Aufbaumodul und dem 3. Aufbaumodul zu zahlen.

1. Rate € 2.000,-

2. Rate € 2.400,-

3. Rate € 2.400,-

1. Rate € 2.000,-

2. Rate € 2.900,-

3. Rate € 2.900,-

Beide Angebot sind netto und verstehen sich zuzüglich der gesetzlichen Mehrwertsteuer. Das Zahlungsziel beträgt 14 Werktagen nach Eingang der Rechnung. Jegliche Abrechnungen erfolgen zum Monatsende. Bestandteil des Angebotes sind die Allgemeinen Geschäftsbedingungen von bk+k BERATUNG KULTUR + KOMMUNIKATION.

DAS BRINGEN SIE MIT

VORAB

Idealerweise bringen Sie **Berufserfahrung** in einem oder mehreren dieser Bereichen: Coaching, Beratung, Training, Personal-, Organisationsentwicklung auch als Führungskraft. Gut ist, wenn Sie hier bereits 2 – 3 Jahre Berufserfahrung gesammelt haben.

Da wir mit Beispielen aus Ihrem Arbeitsumfeld arbeiten werden, benötigen Sie eine Aufgabe, Coaching-, respektive Beratungssituation, das heißt ein Projekt oder einen Prozess, den Sie während der Weiterbildung starten oder fortschreiben.

Sollten Sie **keines dieser Tätigkeitsfelder** ausüben und/oder bisher ausgeübt haben, dann lassen Sie uns in einem Gespräch klären, welche Zielsetzung Sie verfolgen, um zu sehen, ob die Stärken-Mentoren-Weiterbildung Sie beruflich fördert:

0172-6048060
haertl-kasulke
@bk-k.de



ORIENTIERUNGS-WEBINAR

[Sie wollen mehr erfahren und schon mal StärkenMentoren-Luft schnuppern? Klicken Sie hier für alle Webinar-Termine.](#)

WÄHREND DER WEITERBILDUNG

- Teilnahme an allen Modulen mind. 90%
- Selbstorganisiertes Vernetzen in Lernpatenschaften
- Bewusstes Lesen von 10 % der Literaturliste mit dem Fokus, was Sie persönlich davon für Ihre StärkenMentoren-Aktivitäten einsetzen werden.
- **Prozess- oder Projektbegleitung:** Sie entwickeln fortschreitend ein strategisch aufgebautes Stärken-Konzept und setzen dieses während der Weiterbildung bereits um. Dabei lernen Sie, wie Sie Ihre Maßnahmen mit stärkenden Impulsmethoden und systemischen Interventionen kontinuierlich in Ihrem Begleitungsprozess weiterentwickeln.

DER BLICK AUF DAS JETZT

ORGANISATIONALER RAHMEN

TEILNEHMENDENZAHL

Maximal sind wir 12 Teilnehmende plus Ihre Lernbegleiter. Natürlich werden die Plätze nach der Reihenfolge Ihrer Anmeldung vergeben. 3 Wochen vor dem Beginn der Weiterbildung erhalten Sie von uns die Details für den Start der Weiterbildung.

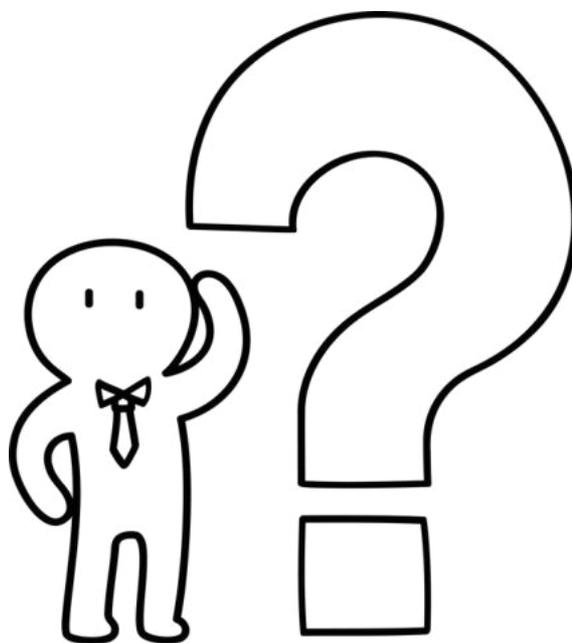
RÜCKTRITT

Es kann sein, dass etwas Persönliches dazwischen kommt, deshalb empfehlen wir, eine Seminarrücktrittsversicherung zum Beispiel über Ergo zu buchen.

Buchungskosten sind mit dem Seminarhaus direkt zu klären. Die allgemeinen Geschäftsbedingungen des Seminarhauses finden Sie [hier](#).

TEILNAHMEORT

Die Weiterbildung findet im Rhein-Main Gebiet statt. Mehr Informationen erhalten Sie bei der Anmeldung.



UND WER BEGLEITET SIE WÄHREND DER WEITERBILDUNG

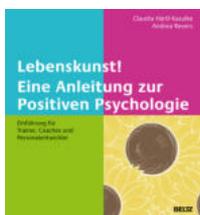
DR. CLAUDIA HÄRTL-KASULKE

Es macht einfach Freude! Seit mehr als **30 Jahren** begleite ich Menschen in Unternehmen und Organisationen in Veränderungsprozessen.

Schön ist es, zu sehen, wie sie in diesen zum Teil auch sehr großen Herausforderungen wachsen und mehr und mehr bereichert, gesund und motiviert, gestärkt und selbstständig diese Aufgaben entwickeln und lösen.

Ganz besonders begeistert mich, wenn ich **Kollegen, Führungskräften** und ihren Teams resiliente und stärkende Methoden vermitteln kann und dabei alle feststellen, dass damit die Komplexität unserer Welt sich leichter erleben und in Lösungen begegnen lässt. Sie entdecken das Lebenswerte im oft fordernden Alltag.

Ich teile mein Wissen und meine Erfahrungen gerne. Deshalb habe ich eine **Vielzahl an Fachbüchern** mit Arbeitshandbuchcharakter geschrieben.



Aus- und Weiterbildung: Coach und systemische Aufstellerin, Kauffrau /Handelsfachwirtin, Journalistin, promovierte (Kunst-) Historikerin.

Bereiche: Unternehmenskommunikation, Personal- und systemische Organisationsentwicklung

Und wenn ich sogar an dem Wachstum teilhaben kann, dann ist das ein besonderes Vergnügen. Deshalb freue ich mich auf Weiterbildungen mit der Vielfalt an Expertise und Wissen der Teilnehmenden!

DER STÄRKENMENTOR: IHR MEHRWERT SPRICHT FÜR SICH HEUTE DIE ZUKUNFT GESTALTEN - GIBT ES DAS WIRKLICH?



Liebe Kolleg:innen, liebe
Führungskräfte, liebe Coaches,

gibt es das wirklich? Eine **lebenswerte
Arbeitswelt?**

Wir sagen „Ja“! Denn wir als Coaches,
Führungskräfte und Organisationen
können dafür die Weichen in unserer
Begleitung stellen und den Rahmen
dafür gestalten, dass die Menschen, mit
denen wir arbeiten

- + dies in ihrer Balance tun
- + Wohlbefinden und
Arbeitszufriedenheit in ihren Alltag
holen
- + Sinn entdecken

Doch dafür fehlt mir die **Zeit**... höre ich
Sie jetzt sagen... immer schneller
müssen Lösungen gefunden werden,
die zielführend und punktgenau das
Ergebnis bringen.

Auch dafür gibt es Methoden – und
damit Sie gleich einsteigen können,
haben wir die Weiterbildung zum
StärkenMentor entwickelt.



Hier entdecken Sie **Impuls-Methoden**,

- + wie sie sich und andere schnell so
motivieren, dass
- + Arbeit auch in hoch komplexen
Projekten leicht von der Hand geht
- + Zeit und Ergebnis passgenau und
wirtschaftlich erzielt werden.

Sie gestalten heute die Zukunft und
entdecken sofort in der Weiterbildung
zum StärkenMentor, dass es **wirkt!**

- + Sie starten ein Projekt, dass Sie
direkt in Ihr Coaching und/oder in Ihr
Führungsengagement einbinden
- + sehen die Wirkung
entwickeln in dieser Weiterbildung
das Projekt weiter
- + werden dafür supervidiert und
- + freuen sich über das Ergebnis!
Passgenau versteht sich!

Wir freuen uns auf Sie, auf Euch!
Herzlich Willkommen zur
StärkenMentor Weiterbildung

Ihre Claudia Härtl-
Kasulke
haertl-kasulke@bk-k.de
oder 0172.6048060



BEREIT ANZUFANGEN?

Für die Weiterbildung bewerben Sie sich...

- Online mit unserem [Anmeldeformular](#) auf [bk-k.de](#)
- und einem persönlichen **Coaching-Gespräch** mit Dr. Claudia Härtl-Kasulke. In diesem klären wir mit jedem StärkenMentor Ihr Ergebnis, das Sie in der Weiterbildung erreichen möchten, und können erste Fragen klären.

Wir freuen uns darauf, uns mit dem Coaching so aufeinander einzustimmen und Antworten auf die folgenden Fragen zu finden:

- Was ist Ihr Ziel, das Sie mit der Weiterbildung zum StärkenMentor verbinden?
- Was möchten Sie persönlich mitnehmen? Wofür möchten Sie Ihre StärkenMentor Weiterbildung einsetzen?
- Welches Pilotprojekt bringen Sie mit und was ist Ihnen dafür wichtig?

Sie wollen mehr wissen oder Pilotprojekt-Ideen gestalten?

Rufen Sie einfach an:
0172-6048060 Dr. Claudia Härtl-Kasulke
Schreiben Sie uns oder vereinbaren einen Termin für
Telefon oder Zoom
Mailadresse: Haertl-Kasulke@bk-k.de